



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 67982825-157.00-335

Konu : Gelir Uzmanlığı Mesleğine İlişkin Görüş
Talebi

16/01/2015

GELİR İDARESİ GELİR UZMANLARI VE YARDIMCILARI DERNEĞİ
BAŞKANLIĞINA
İnkılap Sk. 22/1 Kızılay/ANKARA

İlgi : 21/11/2014 tarihli ve 06-106-60/4 sayılı yazı.

Derneğiniz tarafından verilen, Gelir Uzmanlığı mesleğine ilişkin Başkanlığımız görüşünü talep eden ilgi yazınız incelenmiş olup, konuyla ilgili olarak aşağıda yer verilen açıklamaların yapılması uygun görülmüştür.

18/03/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 2/a maddesinde "(A grubu kadro/pozisyonlar)"; özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle girilen ve belirli bir yetiştirme programı sonrası yeterlilik sınavına tabi tutulan mesleklerle ilişkin kadrolar olarak ifade edilmiş; 12 ila 18 inci maddelerinde de A grubu kadrolar için KPSS sonuçları esas alınmak suretiyle yapılacak yarışma sınavlarının temel usul ve esasları belirlenmiştir.

Mezkur Genel Yönetmeliğin 5 inci maddesinde ise "giriş/yarışma sınavı", kamu kurum ve kuruluşlarının (A) grubu olarak nitelendirilmiş kadrolarına/pozisyonlarına atanacakları belirlemek üzere KPSS sonuçlarına göre saptayacaklarının üzerinde bir puanı olan adayların katılımı ile kendi mevzuatına göre yapacakları yazılı ve/veya sözlü bölümlerden oluşan sınav şeklinde tanımlanarak, yarışma sınavının KPSS sonuçlarına göre başvuran adaylar arasında yapılacağı ifade edilmiştir. Söz konusu yönetmelik hükümleri gereğince (A) grubu olarak nitelendirilmiş kadro/pozisyonlara alımlarda yukarıda belirtilen usul kullanılmaktadır. A grubu kadro ve pozisyonlara ayrıca kariyer meslek nitelendirmesi de yapılmaktadır. Ancak mevzuatımızda ve literatürde kariyer mesleğin tam bir tanımı bulunmamaktadır. Nitekim KPSS sınavına tabi tutulmadan kendi özel mevzuatına göre alımı yapılan bazı meslekler(hakim savcılık, Sayıştay Denetçiliği gibi) de kariyer meslek sayılmaktadır.

657 sayılı Kanunun 36/A/11 maddesinde mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan personelin unvanlarına yer verilmiş olup, gelir uzmanı unvanı da bu unvanlar arasında sayılmıştır. Mezkur Kanunun ek madde 40 ve 41 ile de uzman yardımcılığı istihdamına ilişkin genel kriterler belirlenmiştir.

Yine mezkur Kanunun zam ve tazminatlarını düzenleyen 152 nci maddesinin özel hizmet tazminatı kısmında gelir uzmanlarına; mali hizmet uzmanları, il istihdam uzmanları ve gümrük ve ticaret denetmenleri gibi %120 oranında özel hizmet tazminatı verilmiş olup, Ek I sayılı cetvelde de genel idare hizmetleri sınıfı içinde yer alan ve en az 3 yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda atanan Gelir Uzmanlarının ek göstergesi 2200 olarak belirlenmiştir.

Söz konusu mevzuat çerçevesinde mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli bir süre meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı ile belirli uzmanlıklara atanmalar arasında kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları ile görev ve sorumlulukları çerçevesinde merkez ve taşra ayrımı tercih edilmiştir. Bu ayrım kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili unvanlara atfettikleri görev ve sorumluluklar teşkilat yapıları çerçevesinde şekillenmektedir. İnsan kaynakları planlaması da kamu kurum ve kuruluşlarının sundukları hizmetler kapsamında kendi ihtiyaçları doğrultusunda tespit edilmektedir. Bu sebeple hangi uzmanlıkların merkez veya taşra görevine haiz olacağı hususu kanun koyucunun takdir yetkisine dayanmaktadır.

Her ne kadar kariyer meslek çatısı altında birleştirilen unvanlarda istihdam edilebilmek için KPSS, kurumların yazılı/sözlü sınavlarına girme mecburiyeti söz konusu olsa da görüleceği üzere kariyer meslekler arasında özlük hakları konusunda farklılıklar söz konusu olabilmekte olup, bu durum hukuken herhangi bir aykırılık teşkil etmemektedir.

Öte yandan, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2'nci maddesinin

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <http://ebysorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden **0BRK-O3SL-D3MA** kodu ile yapılabilir.

birinci fıkrasında; bu Yönetmeliğin, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hüküm altına alınmış olup, aynı maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde de, kanunlar, tüzükler veya yönetmelikler çerçevesinde yardımcılık ya da stajyerlik dönemi sonunda öngörülen yeterlilik sınav ve/veya tez aşamalarında başarılı olduktan sonra atanabilecek görevlere yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A/11 maddesinde, mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan görevlerin oluşturduğu meslek grupları arasında "Gelir Uzmanlığı" görevine de yer verilmiş olup; 26/12/2009 tarihli ve 27444 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Yönetmeliği"nin "Uzman kadrosuna atama" başlıklı 29 uncu maddesinde; " Yeterlilik sınavında başarı gösteren uzman yardımcıları, uzman kadrosuna atanırlar." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarının 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki serbest kadroları merkez, taşra, döner sermaye gibi hizmet birimleri esasında takip edilmekte olup söz konusu kadrolarda çalışanların fiili özlük hakları ve görev yerleri konusunda kayıt tutulmamaktadır.

Bu itibarla; kamu kurum ve kuruluşlarının hangi unvanlarda hangi uzmanları istihdam edecekleri, merkez ve taşra teşkilatı ayırımına giderek bu teşkilatlardaki uzman istihdamları ve uzmanlara sağlanacak mali haklar yasal düzenlemelerle yapılabildiğinden bahisle, ilgi yazıda cevaplanmasını istediğiniz diğer hususlar bu konuda yapılabilecek mevzuat değişikliklerinde değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Enes POLAT
Başkan a.
Devlet Personel Başkan Yardımcısı